



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพระแสงวิทยา อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ / 2566

วันที่ 10 สิงหาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพระแสงวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

จำนวน 1 เล่ม

ตามที่ข้าพเจ้า นางนัยนา สัตถาพร ตำแหน่ง ครู ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนพระแสงวิทยา ได้ดำเนินการวางนโยบาย แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ 2566 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอส่งรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางนัยนา สัตถาพร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ



(นางสาวจารุณี บัวแยม)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียนพระแสงวิทยา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ



(นายนภศูล ตุลยกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระแสงวิทยา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนพระแสงวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนพระแสงวิทยา

โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>1.จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม</p> <p>1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อง คำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ</p>	<p>- การรับบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>-การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน</p>	<p>ปีการศึกษา 2566 โรงเรียนพระแสงวิทยามีจำนวนข้าราชการครูพอดิ เกณฑ์เกณฑ์</p> <p>- การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูประจำปี 2566 (ครั้งที่ 1) มีข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 7 – 27 มกราคม 2566 รวม 18 ราย</p> <p>1. ขอย้ายไปต่างเขต จำนวน 9 ราย กรณีปกติจำนวน 9 ราย กรณีพิเศษจำนวน - ราย</p> <p>2. ขอย้ายในเขตพื้นที่ จำนวน 9 ราย กรณีปกติ จำนวน 9 ราย</p> <p>- มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาการย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามความประสงค์ ตามจำนวนอัตราว่างและ</p>	<p>1.รายงานข้อมูลสภาพอัตรากำลังปีการศึกษา 25666</p> <p>2.รายงานข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีใ้สถานศึกษาเพื่อวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา 10 ปี</p> <p>- เอกสารการย้าย</p>

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<p>วิชาเอกที่มีในสถานศึกษา รวม 3 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวปิยนุช ขวดทอง วิชาเอกภาษาอังกฤษ ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ โรงเรียนวัดเจติยวังาม 2. นางสาววิภัสสร ชุ่มจิตร วิชาเอกสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ โรงเรียนอ่าวลึกประชาสรรค์ 3. นายธวัชชัย สังข์เทวฤทธิ์ วิชาเอกคอมพิวเตอร์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่โรงเรียนบางสวรรค์พิทยาคม <p>- รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 2 ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวอัยย์ คงดี วิชาเอกสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 2. นายพีรพงศ์ ธีระโชติ วิชาเอกคอมพิวเตอร์ <p>- การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูประจำปี 2566 (ครั้งที่ 2) มีข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ 5 - 25 กรกฎาคม 2566 รวม 17 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขอย้ายไปต่างเขต จำนวน 9 ราย กรณีปกติจำนวน 9 ราย กรณีพิเศษจำนวน - ราย 2. ขอย้ายในเขตพื้นที่ จำนวน 8 ราย กรณีปกติ จำนวน 8 ราย 	

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		- อยู่ในระหว่างดำเนินการพิจารณา ย้าย	
1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง	- การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมที่กำหนด	- ผู้อำนวยการมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายการปฏิบัติงานกำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบนโยบายดำเนินงาน มีการติดตามประเมินการปฏิบัติงานตามภาระงาน และตามมาตรฐานคุณภาพ	1. คำสั่งโรงเรียนพระแสงวิทยา เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายงาน สนับสนุนการสอนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2. ประกาศโรงเรียนพระแสงวิทยา เรื่องการกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ	- ประกาศ ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์การประเมิน - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน - สรุป รายงานผลการประเมิน	- ประชุมชี้แจงขั้นตอนการประเมิน - จัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	- คำสั่งแต่งตั้ง - บันทึกการประชุม - แบบฟอร์มการประเมิน
1.4 การดำเนินทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำ ความผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย	- จัดทำมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน	- ไม่มีข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าข่ายประพฤติปฏิบัติผิดทางวินัย	- ประกาศมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฯ - ก.ค.ศ.16 (ก.พ.7)

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	เอกสาร / หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<p>2.เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง</p>	<p>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p>	<p>- รายงานการเข้ารับการอบรม/สัมมนา</p>
<p>3.ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<p>- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้งเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- เสนอและดำเนินกิจกรรมเสริมขวัญและกำลังใจในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566</p>	<p>- แบบเสนอโครงการ / กิจกรรม - แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>
<p>4.ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ</p> <p>4.3 การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>- การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีในการเข้ารับการคัดเลือกรางวัลต่างๆ</p>	<p>- รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการปฏิบัติตนปฏิบัติงานเป็นประจักษ์ต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>นางสาวสุภารัตน์ หนูทองแก้ว ว่าที่ร้อยตรีหญิงจันทร์ธิดา ดวงจันทร์ นายเกียรติศักดิ์ ชูแก้ว นายวรฤกษ์ พงษ์พะกิจ</p> <p>-รางวัลบุคคลคุณธรรมตามหลัก 5 คุณธรรมแห่งชาติ คือ</p> <p>นางจุฬาลักษณ์ ศิริวงศ์</p> <p>-รางวัล 10,000 ครูชน คนคุณธรรม และนวัตกรรมสร้างสรรค์คนดี ระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>นายณภศุล ตุลยกุล</p>	<p>-ประกาศผลการคัดเลือก</p>

การดำเนินการโครงการกิจกรรม ประจำปีการศึกษา 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ได้รับงบประมาณ = 293,809 ได้รับกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน = ได้รับงบรายได้ = 485,000 (ไม่รวมโครงการจ้างบุคลากร)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	อุดหนุน (บาท)	เงินรายได้	รวม	การดำเนินการ
1	โครงการจ้างบุคลากร				
	1.1 กิจกรรมจ้างลูกจ้างชั่วคราว	378,000	1,382,220	1,760,220	กำลังดำเนินการ
	1.2 กิจกรรมจ้างครูชาวต่างชาติ		379,166	379,166	กำลังดำเนินการ
	รวมงบประมาณโครงการจ้างบุคลากร	378,000	1,761,386	2,139,386	
2	โครงการพัฒนาบุคลากร				
	2.1 กิจกรรมอบรมพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และการวิจัยเพื่อการจัดการเรียน	42,160		42,160	รอดำเนินการ
	2.2 กิจกรรมอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ	42,380		42,380	รอดำเนินการ
	2.3 กิจกรรมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อดิจิทัลเพื่อการศึกษา	50,360		50,360	รอดำเนินการ
	2.4 กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	2,000		2,000	ดำเนินการแล้ว
	2.6 กิจกรรมอบรมสัมมนาพัฒนาครูผู้ทรงคุณวุฒิ		260,000	260,000	
	รวมงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากร	136,900	260,000	396,900	
3	โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริหารงานบุคคล				
	3.1 กิจกรรมพัฒนาคุณภาพงานบริหารงานบุคคล	117,657		117,657	รอดำเนินการ
	รวมงบประมาณโครงการพัฒนาคุณภาพงานบริหารงานบุคคล	117,657		117,657	
4	โครงการปรับปรุงสำนักงาน				
	4.1 กิจกรรมป้ายประชาสัมพันธ์		20,000	20,000	รอดำเนินการ
	4.2 กิจกรรมทำเนียบบุคลากร		30,000	30,000	รอดำเนินการ
	4.3 กิจกรรมปรับปรุงสำนักงานกลุ่มบริหารแผนงานและงบประมาณ		50,000	50,000	รอดำเนินการ
	4.4 กิจกรรมปรับปรุงสำนักงานกลุ่มบริหารทั่วไป		50,000	50,000	รอดำเนินการ
	4.5 กิจกรรมปรับปรุงสำนักงานกลุ่มบริหารวิชาการ		50,000	50,000	รอดำเนินการ
	รวมงบประมาณโครงการปรับปรุงสำนักงาน		200,000	200,000	
5	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร				
	5.1 กิจกรรมขวัญและกำลังใจบุคลากร	9,950		9,950	รอดำเนินการ
	5.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติวันสำคัญของชาติ	12,000		12,000	กำลังดำเนินการ
	5.3 กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร	17,300		17,300	กำลังดำเนินการ
	5.4 กิจกรรมวันครู		25,000	25,000	รอดำเนินการ
	รวมงบประมาณโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร	39,250	25,000	64,250	
	รวมงบประมาณกลุ่มบริหารงานบุคคลทั้งหมด	632,557	2,246,386	2,918,193	
	รวมงบประมาณกลุ่มบริหารงานบุคคลทั้งหมด (ยกเว้นโครงการจ้างบุคลากร)	293,807	485,000	778,807	